

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE
della Città di Lignano Sabbiadoro**

Premesso che:

In data 29.04.2016 alle ore 12.30 nella sede Comunale della Città di Lignano Sabbiadoro ha avuto luogo l'incontro di delegazione trattante e che al termine le parti hanno sottoscritto apposita preintesa di modifica al contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2014-2016, riferita alla diverso utilizzo delle risorse destinate ad indennità ex art. 12 e produttività per l'anno 2014.

Acquisito il parere favorevole dell'organo di revisione contabile di data 17.05.2016;
Acquisita l'autorizzazione alla sottoscrizione da parte del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica di data 26.05.2016.

Tutto ciò premesso in data 30.05.2016, su formale convocazione, si procede alla sottoscrizione della modifica CCDIA 2014-2016 per il diverso utilizzo delle risorse destinate ad indennità ex art. 12 e produttività per l'anno 2014.

**Delegazione di parte pubblica nella persona:
Del Presidente: F.to Avv. Francesco Lenardi - Segretario**

**R.S.U. nelle persone di
F.to Bin Severino
F.to Bragato Cristiana**

Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di

Boezio Roberto CGIL FP : F.to Roberto Boezio

Perazzoni Maurizio CISL FP: F.to Perazzoni Maurizio

..... **UIL FPL** _____

..... **CISAL/SAPOL** _____

ACCORDO PER UTILIZZO DEL FONDO SALARIO AGGIUNTIVO PER L'ANNO 2014

Art. 1

Le parti, a modifica di quanto convenuto nell'applicazione dell'art. 3, comma 3 del CCDI del 31.8.2015, convengono la seguente divisione delle risorse del fondo relativo all'annualità 2014, al netto delle somme obbligatoriamente da destinare agli istituti previsti dal CCRL (es. salario aggiuntivo) ovvero già impegnate (es. progressioni orizzontali):

Indennità ex art. 12	5,2%
produttività	94,8%.

La maggiori somme inserite nella voce "produttività", rispetto a quanto già erogato, e tutte le eventuali economie derivanti dall'applicazione dell'art. 6, co . 2 del CCDIA 31.8.2015, saranno destinate all'erogazione del compenso incentivante – come da vigente regolamento di valutazione - al personale precedentemente escluso dai premi sia in quanto collocato in terza fascia, sia in quanto destinatario di sanzioni disciplinari successivamente annullate.

Le medesime maggiori somme saranno utilizzate altresì per erogare in misura pari al 100% la quota individuale di compenso incentivante per il personale part time (in applicazione dell'art. 7 del CCDIA)