

Stampa Intero Modello in data : 1/6/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 3825 - LIGNANO-SABBIADORO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/05/2016

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 28/05/2016

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	NO

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA DELLA SPESA PER CESSAZIONE AVVENUTA A GENNAIO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE
Data	31/05/2016 18:43
Stato	In attesa di accettazione

Giustificazione - Incong. 7	ASSENZE NON PRESENTI PER CESSAZIONE AVVENUTA ALL'INIZIO DELL'ANNO
Data	31/05/2016 18:44
Stato	In attesa di accettazione

Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2016 02:20:57 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	0,9	1	101.144	78.105	71.954	9.660	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	0	0,04	1	0,93	0	95.193	88.423	0	2.500	0
DIRIGENTI	0	0	1	0	0	0,3	0	0	22.056	0	0	0
CATEGORIA D	23	22	22	23,54	22,35	21,49	871.711	813.668	748.257	25	8.524	900
CATEGORIA C	72	73	73	67,95	68,89	68,27	1.949.911	1.944.938	1.936.027	30	0	0
CATEGORIA B	59	56	51	59,68	56,06	51,19	1.423.328	1.321.853	1.206.397	0	0	3.236
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	0,33	1	1	9.319	27.953	27.953	0	0	0
Totale	157	154	149	152,55	150,21	144,17	4.355.413	4.281.710	4.101.067	9.715	11.024	4.136
				Tabella 14			1.879.531	1.565.774	1.804.540			

	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	6.234.944	5.847.484	5.905.607	
--	--	------------------	------------------	------------------	--

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2016 02:20:57 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0,9	1	91.484	86.543	71.954	46.556	45.816	45.202	44.928	40.727	26.752	0	0	0	9.660	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0,04	1	0,93	0	92.693	95.592	0	92.693	95.592	0	0	0	0	2.500	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRIGENTI	0	0	0,3	n.c.	n.c.	74.138	n.c.	n.c.	48.706	n.c.	n.c.	25.432	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
CATEGORIA D	23,54	22,35	21,49	37.023	36.024	34.785	30.168	30.109	29.899	6.856	5.915	4.886	0	268	0	1	113	42
CATEGORIA C	67,95	68,89	68,27	28.697	28.231	28.358	25.245	25.229	25.230	3.451	3.002	3.127	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	59,68	56,06	51,19	23.848	23.578	23.503	21.673	21.653	21.676	2.176	1.924	1.827	0	0	0	0	0	63
RESTANTE PERSONALE	0,33	1	1	27.957	27.953	27.953	24.081	24.079	24.079	3.876	3.874	3.874	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	152,55	150,21	144,17	28.485	28.429	28.423	24.736	25.184	25.299	3.749	3.245	3.123	0	57	0	63	17	29

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2016 02:20:57 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	0	n.c.	11	n.c.	n.c.	6	n.c.	n.c.	0	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	0	3	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0
DIRIGENTI	0	0	1	n.c.	n.c.	10	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
CATEGORIA D	22	22	22	36,36	33,55	36,68	5,23	2,55	4,18	14,64	12,64	23
CATEGORIA C	70	72	72	33,69	33,72	31,1	9,3	12,6	10,28	16,56	7,6	7,33
CATEGORIA B	59	56	51	35,22	41,45	38,1	18,66	14,04	12,18	11,86	8,52	9,57
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	2	28	26	0	0	5	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	153	152	147	34,52	36,48	34,33	12,27	11,55	9,92	14,3	8,57	10,35

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2016 02:20:57
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	4,09	2	1,71	Retribuzioni, codice P015	123.680	19.826	17.600	valore medio	30.240	9.913	10.292
L.S.U./L.P.U.	4,68	4,35	2,58	Retribuzioni, codice P065	35.913	32.362	18.806	valore medio	7.674	7.440	7.289
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	8	3	3	Oneri per co.co.co. (codice L108)	15.600	8.207	8.289	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	1.950	2.736	2.763

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	7	9	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	47.718	41.481	9.235	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.817	4.609	4.618
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	185	96	65	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	366.166	354.334	350.185	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.979	3.691	5.387

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Dotazione organica Del GC. N. 206 del 25/8/2006

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	3	0	0	0	0	0	0	0	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	22	1	6	0	0	0	1	1	7

POSIZIONE ECONOMICA C6	1	1	0	0	0	0	0	1	0
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	9	5	4	0	0	0	1	5	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	7	3	2	1	1	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	14	5	6	0	1	0	2	5	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	25	4	8	0	0	0	2	4	10
POSIZIONE ECONOMICA B8	4	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	8	8	0	0	0	0	0	8	0
POSIZIONE ECONOMICA B6	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B5	15	10	1	0	0	0	1	10	2
POSIZIONE ECONOMICA B4	18	13	2	0	0	0	0	13	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	8	8	0	0	0	0	0	8	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	32	2	0	0	0	0	0	2	0
CAT. PLC 1	2	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLB 3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLB 2	1	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLB 1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLA 5	10	4	6	0	0	0	0	4	6

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
CAT. PLA 3	5	0	3	0	0	0	2	0	5
CAT. PLA 2	7	6	1	0	0	0	0	6	1
CAT. PLA 1	17	0	1	0	0	0	0	0	1
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	229	85	50	1	2	0	11	86	63

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
CATEGORIA C	1	0,71	0	0	0	0	0	0,28	0	0	10	10	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	2,3	0	0	0	0	14	0
TOTALE :	1	0,71	0	0	0	0	0	2,58	0	0	12	10	14	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	3	0	0	0	0	0	0	0
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	0	0	1	1	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	1	1	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B4	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3
TOTALE	1	1	3	1	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	11

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	2	1	0	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	6

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	6	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	1	1	3	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	2	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	3	1	4	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	4	2	1	0	1	0	1	1	0	0	1	0	2	1	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	5	0	1	0	-	-	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	2	0	6	0	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	0	1	7	1	4	0	2	0	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	4	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLC 1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	10
CAT. PLA 3	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
CAT. PLA 2	-	-	4	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
CAT. PLA 1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	3	10	11	5	9	15	15	11	22	6	16	8	6	8	4	0	0	0	0	0	149

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	3	1	2	1	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	3	2	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	0	1	2	0	0	1	0	2	1	2	0	4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3	0	3	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	3	0	3	2	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	7	0	4	1	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLC 1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	2	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	10
CAT. PLA 3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
CAT. PLA 2	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	2	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	7
CAT. PLA 1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	3	1	8	9	9	16	19	14	22	11	20	7	5	4	0	0	0	0	149

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	0	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	-	-	0	6	-	-	0	1	8
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	4	4	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	3	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	5	5	-	-	0	4	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	2	3	4	0	1	0	3	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA B7	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B5	8	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B4	13	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B3	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLC 1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
CAT. PLB 3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
CAT. PLB 2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	0	1	4	5	-	-	-	-	-	-	-	-	10
CAT. PLA 3	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
CAT. PLA 2	-	-	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
CAT. PLA 1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
Totale	41	6	34	37	1	1	10	18	-	-	0	1	149

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
DIRIGENTE FUORI D.O.	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D7	56	37	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	96
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	56
POSIZIONE ECONOMICA D4	80	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	1	0	86
POSIZIONE ECONOMICA D3	101	31	3	5	-	-	-	-	-	-	15	0	-	-	-	-	1	2	158
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	77	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	82

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	47	278	1	29	-	-	-	-	0	462	-	-	-	-	-	-	1	6	824
POSIZIONE ECONOMICA C6	37	0	9	0	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA C5	124	168	45	88	-	-	31	56	-	-	7	11	-	-	-	-	3	2	535
POSIZIONE ECONOMICA C4	155	85	-	-	-	-	36	1	23	0	-	-	-	-	-	-	2	4	306
POSIZIONE ECONOMICA C3	49	111	6	10	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	-	-	0	2	185
POSIZIONE ECONOMICA C2	228	269	18	132	-	-	34	2	1	194	43	7	-	-	-	-	5	6	939
POSIZIONE ECONOMICA C1	168	250	62	181	-	-	-	-	-	-	6	12	-	-	-	-	0	5	684
POSIZIONE ECONOMICA B8	73	67	10	15	-	-	0	28	-	-	0	3	-	-	-	-	0	7	203
POSIZIONE ECONOMICA B7	269	0	62	0	-	-	-	-	-	-	0	15	-	-	-	-	22	0	368
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	73	0	17	-	-	0	12	0	8	0	16	-	-	-	-	0	2	128

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B5	468	69	148	67	-	-	52	91	77	0	8	0	-	-	-	-	50	0	1.030
POSIZIONE ECONOMICA B4	500	93	157	24	-	-	19	0	-	-	3	13	-	-	0	128	15	0	952
POSIZIONE ECONOMICA B3	288	0	121	0	-	-	-	-	-	-	14	0	-	-	-	-	33	0	456
POSIZIONE ECONOMICA B1	43	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44
CAT. PLC 1	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	21	0	-	-	-	-	1	0	40
CAT. PLB 3	-	-	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	18
CAT. PLB 2	28	0	34	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	64
CAT. PLA 5	156	181	38	54	-	-	0	30	-	-	3	7	1	1	-	-	2	6	479
CAT. PLA 3	-	-	0	40	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	3	45
CAT. PLA 2	204	27	43	7	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	6	1	292

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CAT. PLA 1	0	27	0	7	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	37
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	26	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
Totale	3.158	1.897	779	679	-	-	173	220	108	664	132	93	2	2	0	128	144	52	8.231

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	12	39.979	-	-	5.223	-	-	-	45.202
DIRIGENTE FUORI D.O.	11,1	81.115	-	-	7.308	-	-	-	88.423
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	3,57	13.246	-	-	1.244	-	-	-	14.490
POSIZIONE ECONOMICA D7	24	65.879	-	358	5.561	-	-	-	71.798
POSIZIONE ECONOMICA D5	12	30.042	-	760	2.586	-	-	-	33.388
POSIZIONE ECONOMICA D4	24	58.236	-	99	4.898	-	-	-	63.233
POSIZIONE ECONOMICA D3	48	109.728	-	790	9.278	-	-	-	119.796
POSIZIONE ECONOMICA D2	24	53.231	-	-	4.469	-	-	-	57.700
POSIZIONE ECONOMICA D1	89,82	190.421	-	-	15.902	-	-	-	206.323
POSIZIONE ECONOMICA C6	12	24.555	-	-	2.062	-	-	-	26.617

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C5	116	232.226	-	5.575	19.962	-	-	-	257.763
POSIZIONE ECONOMICA C4	70	137.189	-	54	11.523	-	-	-	148.766
POSIZIONE ECONOMICA C3	53	101.904	-	156	8.610	-	-	-	110.670
POSIZIONE ECONOMICA C2	158,63	300.111	-	376	25.440	-	-	131	325.796
POSIZIONE ECONOMICA C1	139,63	258.604	-	2.266	22.569	-	-	-	283.439
POSIZIONE ECONOMICA B8	45,67	80.131	-	1.616	6.862	-	-	66	88.543
POSIZIONE ECONOMICA B7	96	165.564	-	1.386	14.016	-	-	-	180.966
POSIZIONE ECONOMICA B6	23,81	40.320	-	110	3.421	-	-	-	43.851
POSIZIONE ECONOMICA B5	154	256.304	-	1.195	21.618	-	-	12	279.105
POSIZIONE ECONOMICA B4	186,83	305.546	-	1.149	25.758	-	-	123	332.330
POSIZIONE ECONOMICA B3	96	152.090	-	-	12.769	-	-	-	164.859
POSIZIONE ECONOMICA B1	12	18.444	-	-	1.549	-	-	-	19.993
CAT. PLC 1	12	29.118	-	-	2.445	-	-	-	31.563

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
CAT. PLB 3	12	27.432	-	-	2.303	-	-	-	29.735
CAT. PLB 2	12	26.615	-	-	2.235	-	-	-	28.850
CAT. PLA 5	120	240.234	-	490	20.210	-	-	156	260.778
CAT. PLA 3	54	103.826	-	-	8.717	-	-	-	112.543
CAT. PLA 2	84	158.881	-	-	13.339	-	-	74	172.146
CAT. PLA 1	12	22.214	-	-	1.865	-	-	72	24.007
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	12	22.214	-	-	1.865	-	-	-	24.079
Totale	1.730,06	3.345.399	-	16.380	285.607	-	-	634	3.646.752

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	242	0	0	22.452	0	0	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	66	0	0	7.500	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	494	0	0	20.227	0	1.638	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	225	0	0	0	0	805	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	437	0	0	0	0	1.610	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	823	0	0	18.453	0	3.195	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	399	0	0	0	0	1.598	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	1.428	0	0	9.477	0	5.979	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	184	0	0	0	0	712	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.741	0	0	0	0	6.870	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.029	0	0	0	0	4.146	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	764	0	0	0	0	3.121	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.252	0	0	0	0	9.342	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.939	0	0	0	0	8.225	0
POSIZIONE ECONOMICA B8	601	0	0	0	0	2.373	0
POSIZIONE ECONOMICA B7	1.241	0	0	0	0	4.989	0
POSIZIONE ECONOMICA B6	302	0	0	0	0	1.536	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B5	1.922	0	0	0	0	7.979	0
POSIZIONE ECONOMICA B4	2.292	0	0	0	0	9.685	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.140	0	0	0	0	4.966	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	138	0	0	0	0	621	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
CAT. PLC 1	218	1.130	0	10.350	0	805	0
CAT. PLB 3	206	1.090	0	0	0	799	0
CAT. PLB 2	200	1.130	0	0	0	799	0
CAT. PLA 5	1.801	11.300	0	0	0	7.106	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
CAT. PLA 3	779	5.085	0	0	0	3.179	0
CAT. PLA 2	1.192	7.910	0	0	0	4.946	0
CAT. PLA 1	167	1.130	0	0	0	707	0
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	167	0	0	0	0	707	0
TOTALE	24.389	28.775	0	88.459	0	98.438	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	4.058	0	0	0	0	0	0
POSIZION E ECONOMI CA D5	0	0	0	0	564	0	0	0	0	0	0	0	249
POSIZION E ECONOMI CA D4	0	0	0	0	1.566	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZION E ECONOMI CA D3	0	0	0	0	778	0	0	0	0	0	0	0	2.944
POSIZION E ECONOMI CA D2	0	0	0	0	1.464	0	0	0	0	0	0	0	374

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	4.786	0	0	0	0	0	0	0	237
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	1.056	4.787	0	0	0	0	0	0	1.228	1.428
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	528	3.705	0	0	0	0	0	0	2.578	1.576
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	566	3.195	0	0	0	0	0	0	0	339

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	7.706	0	0	0	0	0	0	3.247	2.238
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	456	5.013	0	0	0	0	0	0	0	1.298
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	322	0	1.300	1.874	0	0	0	0	0	1.050	0	16
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	3.522	0	0	4.782	0	0	0	0	0	86	0	912

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA B5	0	9.796	0	1.000	6.025	0	0	0	0	0	1.050	828	1.072
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	5.185	0	1.000	4.812	0	0	0	0	0	1.050	1.006	1.891
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	3.845	0	0	2.286	0	0	0	0	0	0	516	736
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	938	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
CAT. PLB 3	0	2.765	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.253
CAT. PLB 2	0	2.440	0	1.350	560	0	0	0	0	0	900	0	126
CAT. PLA 5	0	27.990	0	0	5.701	0	0	0	0	0	0	0	8.907
CAT. PLA 3	0	8.708	0	0	2.859	0	0	0	0	0	0	0	1.878

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
CAT. PL 2	0	20.861	0	0	3.077	0	0	0	0	0	0	0	4.090
CAT. PL 1	0	2.860	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	3.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	3.000	89.232	0	7.256	65.540	0	4.058	0	0	0	4.136	9.468	31.564

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	26.752
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	7.566
POSIZIONE ECONOMICA D7	22.359
POSIZIONE ECONOMICA D5	1.843
POSIZIONE ECONOMICA D4	3.613
POSIZIONE ECONOMICA D3	26.193
POSIZIONE ECONOMICA D2	3.835
POSIZIONE ECONOMICA D1	21.907
POSIZIONE ECONOMICA C6	896
POSIZIONE ECONOMICA C5	17.110
POSIZIONE ECONOMICA C4	13.562
POSIZIONE ECONOMICA C3	7.985
POSIZIONE ECONOMICA C2	24.785
POSIZIONE ECONOMICA C1	16.931
POSIZIONE ECONOMICA B8	7.536
POSIZIONE ECONOMICA B7	15.532
POSIZIONE ECONOMICA B6	1.838
POSIZIONE ECONOMICA B5	29.672
POSIZIONE ECONOMICA B4	26.921

POSIZIONE ECONOMICA B3	13.489
POSIZIONE ECONOMICA B1	1.762
CAT. PLC 1	12.503
CAT. PLB 3	6.113
CAT. PLB 2	7.505
CAT. PLA 5	62.805
CAT. PLA 3	22.488
CAT. PLA 2	42.076
CAT. PLA 1	4.864
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	3.874
TOTALE	454.315

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	23.896
EROGAZIONE BUONI PASTO	14.872
FORMAZIONE DEL PERSONALE	16.289
COPERTURE ASSICURATIVE	2.835
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	8.289
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	9.235
ALTRE SPESE	1.954
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	350.185
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	17.600
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.633
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.163.418
IRAP	334.689
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	18.806
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	23.055
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	94.591
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	41.515

Totale**1.804.540**

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

Comune di Trieste 2.891,46 Comunita Montana Feltrina 20.000,00 comune di Palmanova 163,72 (P090) Regione Friuli Venezia Giulia fondo straordinario perequazione 94.591,00 (L.R. 18/2015 dispone trasferimento unico) P095 ISTAT 895,24 INAL 11.181,00 Regione FVG 29.439,00 (P099)

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.05 (ART. 73 C. 1 CCRL 04-05)	366.064	0
INCREMENTI CCRL 06-09 (ART. 35)	15.993	0
RIA E ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 73 C. 2 L. G CCRL 04-05)	41.827	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-38.676	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo personale Enti locali	385.208	0
Risorse variabili		
REC. EVASIONE ICI (ART. 73 C. 2 L. D CCRL 04-05)	8.330	0
RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 73 C. 2 L. F CCRL 04-05)	46.069	0
0,50% MONTE SALARI 2001 (ART. 73 C. 2 L. K CCRL 04-05)	19.081	0
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 (ART. 74)	30.974	0
ALTRE RISORSE VARIABILI EELL	9.020	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-15.522	0
totale Risorse variabili Fondo personale Enti locali	97.952	0
totale Fondo personale Enti locali	483.160	0
Fondo contratt. integrativa forme ass.ve e serv. sociali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-10.916	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo forme ass.ve	-10.916	0
totale Fondo forme ass.ve	-10.916	0
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	82.603
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EELL	0	150.311
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. PERSONALE EELL	0	118.892
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo personale Enti locali	0	351.806
totale Fondo personale Enti locali	0	351.806
Totale	472.244	351.806

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3646752	3892919	0	
Totale T13	454315			
Assegno T14	23896			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	14872	28860	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	16289	16289	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	2835	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	8289	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	9235	169031	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	350185	281693	0	
L110 - ALTRE SPESE	1954	4708	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	17600	224293	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1633	1818	0	

P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1163418	1048496	0
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	134615	0
P061 - IRAP	334689	347018	0
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	18806	18806	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0
TOTALE GENERALE	6064768	6168546	0
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	159161	23055	0
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	5905607	6145491	0

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00163880305

Codice Fiscale : 83000710307

Telefono : 0431/409111

Fax : 0431/73288

Email : comune@lignano.org

Via : Viale Epa

Numero Civico : 26

C.A.P. : 33054

Città : LIGNANO-SABBIADORO

Provincia : UD

Codice Catastale : E584

Popolazione residente : 6801

Superficie(Kmq) : 15.71

Indirizzo pagina web dell'ente : www.lignano.org

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Lenardi	Francesco	0431/409119	0431/73288	francesco.lenardi@lignano.org

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Scodeller	Paola	0431/409147	0431/73288	paola.scodeller@lignano.org

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	3
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	65
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	9
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	15
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	110944
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Suggerimenti :

**Dotazione organica Del GC. N. 206 del 25/8/2006 In Tabella 1 rilevato D.6 in servizio al 31/12/15 in tabella 5
rilevato D.6 cessato 31/12/15 di conseguenza viene segnalata incongruenza IN5 e IN7**

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	3
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	3
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	0
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	3
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	0
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	0
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	3
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	3
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Cudicio	Giorgio	cudicio@consulenzeassociat e.it
Cucchini	Alessandro	cucchini@consulenzeassocia te.it
Cervesato	Gian Franco	cervesato.gianfranco@lignan o.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	21.29
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	23

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	29/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	01/03/2016
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	54198
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	472244
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS, DL 78/2010	9.9
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	54198
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31.3.1999	6
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	9657
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE	SI

(COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	2	10350
	4	9310
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI?		NO
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA'/RISULTATO	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
RILEVAZIONE CEPEL	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ES. ART. 5 CCRL 3/7/2007 PER I DIPENDENTI REGIONALI)?	SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.40 E SEGG.CCRL 7/12/2006)?	35
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	