

## VERBALE DI CONTRATTAZIONE AMMINISTRAZIONE COMUNALE/R.S.U.

Addi **30 maggio 2016**, alle ore 12.30 nella sala Giunta si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica composta da:

**Avv. Francesco Lenardi** - Segretario Generale; F.to Francesco Lenardi

le organizzazioni sindacali così composte:

per il sindacato CISAL:

Beppino Fabris (arriva alle ore 13.00) F.to Beppino Fabris

per le R.S.U.:

Bradaschia Moraldo : F.to Bradaschia Moraldo Coordinatore R.S.U.

Bragato Cristiana (esce alle ore 14.30)

Comisso Pierluigi

Finco Cristian (esce alle ore 13.45)

Ledonne Ada

Ravanello Diego

Venezia Vincenzo Giuseppe

**Oggetto** dell'incontro è il seguente:

- Sottoscrizione CCDIA per l'utilizzo del fondo salario aggiuntivo per l'anno 2014;
- Proposta per l'utilizzo del fondo salario aggiuntivo per l'anno 2015;
- Progetto finanziato con C.d.S. art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 per il Personale della Polizia Locale;
- Esame ipotesi regolamento orari e banca delle ore;
- varie ed eventuali.

Punto 1)

Viene sottoposta la sottoscrizione del CCDIA integrativo per il 2014. Il coordinatore RSU chiede di avere copia dopo le firme.

Punto 2)

Il Presidente comunica che in assenza di proposta da parte sindacale, la proposta di accordi è stata avanzata dalla parte pubblica:

Il Coordinatore RSU, con riferimento all'art. 1, chiede che si precisi che il sistema di valutazione è quello previsto dal Regolamento degli Uffici e dei Servizi, salva la previsione del CCDIA riferito al personale Part. Time.(comma 2)

Propone inoltre di modificare il sistema di valutazione che esclude dalla corresponsione della produttività i dipendenti destinatari di sanzioni disciplinari.

Propone che, nel caso di personale assegnato a valutatori diversi nel corso dell'anno, venga attribuito venga attribuito un budget proporzionale al periodo di attribuzione a ciascun responsabile.

Le parti danno atto che la produttività sarà budgetizzata per valutatore, al fine di neutralizzare le inevitabili implicazioni soggettive di ogni valutatore.

Con riferimento all'art. 2, le parti danno reciproco atto che quanto previsto è riferito all'anno 2015.

Con riferimento a quanto previsto all'art. 3 le OO.SS. e RSU si dichiarano contrarie alla corresponsione dei premi alle c.d. eccellenze, come da mandato ricevuto dai lavoratori.

Con riferimento all'art. 4 non ci sono osservazioni

Con riferimento all'art. 5 il coordinatore RSU propone di regolamentare il servizio di pronta reperibilità del personale della Protezione Civile e che venga regolamentato all'interno del regolamento del Servizio di Pronto reperibilità dell'Ente.

Punto 3)

Il progetto obiettivo per il potenziamento del servizio di sicurezza urbana viene approvato.

Viene aggiornata la contrattazione con riferimento all'art. 3 della proposta di CCDIA e con riferimento al punto 4 dell'ODG

La seduta si chiude alle ore 14.55

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE  
della Città di Lignano Sabbiadoro**

**Premesso che:**

In data 29.04.2016 alle ore 12.30 nella sede Comunale della Città di Lignano Sabbiadoro ha avuto luogo l'incontro di delegazione trattante e che al termine le parti hanno sottoscritto apposita preintesa di modifica al contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2014-2016, riferita alla diverso utilizzo delle risorse destinate ad indennità ex art. 12 e produttività per l'anno 2014.

Acquisito il parere favorevole dell'organo di revisione contabile di data 17.05.2016;  
Acquisita l'autorizzazione alla sottoscrizione da parte del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica di data 26.05.2016.  
Tutto ciò premesso in data 30.05.2016, su formale convocazione, si procede alla sottoscrizione della modifica CCDIA 2014-2016 per il diverso utilizzo delle risorse destinate ad indennità ex art. 12 e produttività per l'anno 2014.

**Delegazione di parte pubblica nella persona:**  
**Del Presidente: F.to Avv. Francesco Lenardi - Segretario**

**R.S.U. nelle persone di**  
**F.to Bin Severino**  
**F.to Bragato Cristiana**

**Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di**

**Boezio Roberto CGIL FP : F.to Roberto Boezio**

**Perazzoni Maurizio CISL FP: F.to Perazzoni Maurizio**

..... **UIL FPL** \_\_\_\_\_

..... **CISAL/SAPOL** \_\_\_\_\_

## ACCORDO PER UTILIZZO DEL FONDO SALARIO AGGIUNTIVO PER L'ANNO 2014

### Art. 1

Le parti, a modifica di quanto convenuto nell'applicazione dell'art. 3, comma 3 del CCDI del 31.8.2015, convengono la seguente divisione delle risorse del fondo relativo all'annualità 2014, al netto delle somme obbligatoriamente da destinare agli istituti previsti dal CCRL (es. salario aggiuntivo) ovvero già impegnate (es. progressioni orizzontali):

|                      |        |
|----------------------|--------|
| Indennità ex art. 12 | 5,2%   |
| produttività         | 94,8%. |

La maggiori somme inserite nella voce "produttività", rispetto a quanto già erogato, e tutte le eventuali economie derivanti dall'applicazione dell'art. 6, co . 2 del CCDIA 31.8.2015, saranno destinate all'erogazione del compenso incentivante – come da vigente regolamento di valutazione - al personale precedentemente escluso dai premi sia in quanto collocato in terza fascia, sia in quanto destinatario di sanzioni disciplinari successivamente annullate.

Le medesime maggiori somme saranno utilizzate altresì per erogare in misura pari al 100% la quota individuale di compenso incentivante per il personale part time (in applicazione dell'art. 7 del CCDIA)

# IPOTESI PREINTESA PER IL PERSONALE DELLA CITTA' DI LIGNANO SABBIADORO per il CCDIA 2015

## DISPOSIZIONI GENERALI, FINALITA', CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

### Art. 1

#### Quadro normativo e contrattuale CCDIA 2014 - 2016

1. Ai fini dell'applicabilità dell' art. 1 comma 2 del del CCDIA del 18.09.2015, ai sensi del quale "Le parti si danno reciproco atto della piena operatività delle norme introdotte dal D. Lgs. 150/2009 e dal successivo "correttivo" D. Lgs. 141/2011, in particolare relativamente ai criteri di misurazione, valutazione ed incentivazione della performance individuale e/o di gruppo nonché relativamente alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti della contrattazione integrativa come previsti dagli artt. 5 e 40 del D. Lgs. 165/2001 testo vigente (ed interpretazione autentica ad opera del D. Lgs. 141/2011)", a decorrere dall'anno 2015 si demanda espressamente l'applicazione di quanto disposto dall'art. 19 commi 2 e 3 e 31 comma 2 del D.Lgs. 150/2009 a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006 -2009.
2. Nelle more dell'attuazione di quanto previsto dal citato art. 19, le parti si danno atto che trova applicazione, al fine della corresponsione della "produttività", il vigente sistema di valutazione.
3. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, commi 3 e 5 del CCDIA del 18.09.2015, ( preintesa del 31-08-2015), il presente accordo determina i criteri che sovrintendono alla modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività.

### Art. 2

#### Utilizzo del fondo

1. Le parti convengono la seguente divisione delle risorse del fondo relativo all'annualità 2015:
  - a) somme obbligatoriamente da destinare agli istituti previsti dal CCRL (es. salario aggiuntivo e progressione economica);
  - b) somme già impegnate ai sensi del CCDIA in vigore (es. indennità maneggio valori, indennità di rischio, indennità di disagio, reperibilità) ;
  - c) Indennità di responsabilità ex art. 12 CCDIA 15 % delle risorse rimanenti
  - d) Produttività collettiva 85 % delle risorse rimanenti

Le eventuali risorse non distribuite in specifiche responsabilità vengono destinate alla produttività collettiva.

### Art. 3

#### Risorse aggiuntive

1. Le parti convengono che le risorse di cui all'art. 20, co. 2 del CCRL 1.8.2002, ammontanti, per il 2015, a €. 46.069,35, siano utilizzate come segue:

€. 31.069,35. da portare in aumento alle risorse destinate alla produttività;

€ 15.000,00 per corrispondere fino ad un massimo di dieci premi, ammontanti ad euro 1.500 ciascuno, a dipendenti che si siano distinti per una prestazione lavorativa giudicata eccellente. I premi vengono assegnati in base ai seguenti criteri:

- I dipendenti vengono individuati, sulla scorta delle segnalazioni pervenute dai Responsabili di servizio, da una conferenza composta dai dirigenti, dal segretario generale, dal Responsabile del settore finanza e tributi, dal Responsabile dell'Ufficio comune servizi informatici, dal Comandante del Corpo di Polizia municipale. La conferenza decide a maggioranza, valutando, tra gli altri, in particolare i seguenti fattori: interfunzionalità tra aree, capacità di assunzione di responsabilità, capacità propositive, spirito di collaborazione.
- Il premio viene assegnato entro il mese di aprile del 2016 fatto salvo il rispetto del ciclo della performance.
- I dipendenti fruitori del premio di cui al presente articolo non partecipano alla corresponsione dei premi legati alla produttività collettiva.
- Nel caso in cui non vengano assegnati tutti i premi, la somma residua viene destinata alla produttività.

#### Art. 4

##### Indennità gestioni associate

Le parti convengono di confermare per il triennio di valenza del CCDIA 2014 e 2016 i criteri per l'attribuzione delle indennità di cui all'art. 48 CCRL FVG 07.12.2006 e art. 21 CCRL FVG 06.05.2008 sulla base di quanto già disposto dalla contrattazione integrativa del Comune di Lignano Sabbiadoro :

- 1) categoria di appartenenza: cat. B € 36,00; cat. C € 38,00; cat D € 40,00 (esclusi titolari di P.O.)
- 2) mansioni affidate: svolgimento dell'attività di intervento anche in sedi esterne a quella di appartenenza nell'ambito dei Comuni associati;
- 3) effettività della prestazione lavorativa: la misura mensile dell'indennità è proporzionalmente ridotta in caso di prestazione lavorativa part time e per assenze prolungate superiori ai 30 giorni consecutivi;

#### Art. 5

##### Reperibilità ordinata dal Sindaco in veste di autorità di protezione civile.

È riconosciuta ai dipendenti impiegati presso l'Ufficio comunale di protezione civile l'indennità di reperibilità, ai sensi dell'art. 55 del CCRL del 1.8.2002, per le giornate in cui la stessa sia richiesta dal Sindaco in attuazione del piano comunale di emergenza.

ALLEGATO prospetto analitico di proposta di ripartizione del fondo 2015

## FONDO RISORSE DECENTRATE 2015

| FONDO RISORSE DECENTRATE 2015           |                   |
|---|-------------------|
| VOCI                                    |                   |
| STRAORDINARIO                           | 34.576,70         |
| RISORSE STABILI (escluso straordinario) | 358.796,08        |
| RISORSE VARIABILI                       | 78.871,25         |
| <b>TOTALE FONDO</b>                     | <b>472.244,03</b> |

| DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE  |                   |
|--|-------------------|
| VOCI   | COMPLESSIVO       |
| straordinario  | 34.576,70         |
| Progressione economica orizzontale   | 150.310,73        |
| Salario Aggiuntivo   | 82.603,28         |
| Indennità di specifica   | 2.415,40          |
| Indennità art 30 c.2 CCRL 2004   | 1.500,00          |
| Indennità art 48 c. 3 CCRL 2006  | 1.406,00          |
| Turno  | 65.512,68         |
| Art. 20, c. 1, 1.k) CCRL FVG 01.08.2002  |                   |
| Risorse derivanti dal recupero dell'ICI (art. 59, c. 1, 1. P del D. Lgs. 446/1997) | 8.330,00          |
| Art. 86 CCRL FVG 01.08.2002  |                   |
| Incentivazione produttività messi notificatori                                     |                   |
| Reperibilità   | 13.900,00         |
| Rischio  | 10.668,61         |
| Maneggio Valori  | 2.000,00          |
| Maggiorazione Servizio   | 9,60              |
| Incremento da finanziamento ASTER destinato a personale                            | 9.020,00          |
| Incremento facoltativo destinato a eccellenze                                      | 15.000,00         |
| Incremento facoltativo destinato a produttività                                    | 31.069,35         |
| <b>TOTALE DESTINATO/IMPEGNATO</b>  | <b>428.322,35</b> |
| <b>RISORSE RESIDUE</b>   | <b>43.921,68</b>  |
| Specifiche responsabilità 15%  | 6.588,25          |
| Produttività collettiva 85%  | 37.333,43         |
| <b>TOTALE</b>  | <b>472.244,03</b> |





# PROGETTO DI POTENZIAMENTO SICUREZZA URBANA E POTENZIAMENTO DEL SERVIZIO NOTTURNO

## DEFINIZIONE DEL PROGETTO

### SICUREZZA URBANA

- Controlli dell'osservanza del regolamento comunale per la disciplina delle attività temporanee rumorose.
- Abusivismo commerciale in spiaggia ed in asse centrale.

### SICUREZZA STRADALE

- Controlli finalizzati alla prevenzione delle violazioni di cui agli artt. 186, 186 bis e 187 del D.Lgs. 30/04/1992 n. 285 (codice della strada).

## CONDIZIONI DEL PROGETTO

### TIPOLOGIA DEL SERVIZIO

- 1) Il controllo dell'osservanza del regolamento comunale per la disciplina delle attività temporanee rumorose verrà effettuato dalle ore 1.30 alle ore 2.30.
- 2) I controlli di abusivismo commerciale in spiaggia ed in asse centrale, verranno effettuate nelle giornate non piovose con orario 9.30-12.30, 14.30-17.30 (servizio in spiaggia), 20.30-23.30 (servizio in asse centrale).
- 3) Il servizio di sicurezza stradale verrà effettuato dalle ore 1.30 alle ore 2.30.

### IMPORTO FINANZIATO

€ 35.000,00 per competenze, oneri riflessi ed IRAP.

### COSTI DEI SERVIZI

- € 7.000,00 per n. 140 servizi/uomo di controllo dell'osservanza del regolamento comunale per la disciplina delle attività temporanee rumorose.
- € 21.000,00 n. 140 servizi/uomo per i controlli di abusivismo commerciale in spiaggia ed in asse centrale.
- € 7.000,00 per n. 140 servizi/uomo di sicurezza stradale.

### PERIODO DI ATTUAZIONE

#### Tipologia servizio 1 e 3

Dall'attivazione del progetto al 15/09/2016, salvo particolari esigenze di servizio:  
in date determinate (sabato, domenica e lunedì) e precisamente:

MAGGIO Dall'attivazione del progetto;

GIUGNO 04-05-06-11-12-13-18-19-20-25-26-27;

LUGLIO 02-03-04-09-10-11-16-17-18-23-24-25-30-31;

AGOSTO 01-06-07-08-13-14-15-20-21-22-27-28-29;

SETTEMBRE 03-04-05-10-11-12;

Nr. 02 servizi nei giorni: 03/06 (Festa della Repubblica), 16/08 (Ferragosto);

#### Tipologia servizio 2

Dal 02/06/2016 al 4/09/2016, salvo particolari esigenze di servizio:

GIUGNO 03-04-05-10-11-12-17-18-19-24-25-26;

LUGLIO 01-02-03-08-09-10-15-16-17-22-23-24-29-30-31;

AGOSTO 05-06-07-12-13-14-19-20-21-26-27-28;

SETTEMBRE 02-03-04;

Nr. 02 servizi nei giorni: 02/06 (Festa della Repubblica), 15/08 (Ferragosto);

## **PERSONALE IMPIEGATO**

### **Tipologia servizio 1 e 3**

Almeno nr. 5 operatori di P.L. suddivisi in 1 piantone e 2 pattuglie (una in uniforme ed una in abiti civili).

### **Tipologia servizio 2**

nr. 2 operatori di P.L. in abiti civili in spiaggia oppure nr. 2 operatori di P.L. in uniforme o in abiti civili in asse centrale; i servizi potranno essere effettuati da più pattuglie in servizio contemporaneo.

## **ADESIONE MINIMA OBBLIGATORIA**

Almeno il dodici operatori di Polizia Locale.

L'adesione non può essere sospesa e il ritiro determina la mancata corresponsione del complessivo compenso.

## **RIPARTIZIONE DEI SERVIZI**

Di norma i servizi verranno distribuiti equamente tra gli operatori di P.L. proporzionalmente alle presenze effettive in servizio nel periodo 14/05/2016 al 01/09/2016.

## **MODALITA' DI ESECUZIONE DEL PROGETTO**

### **OBIETTIVI DEI SERVIZI**

#### **1) OSSERVANZA DEL REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DELLE ATTIVITA' RUMOROSE**

Per ogni servizio dovranno essere controllati almeno due pubblici esercizi. L'attività compiuta andrà documentata in forma scritta.

#### **2) ABUSIVISMO COMMERCIALE IN SPIAGGIA ED IN ASSE CENTRALE**

Ogni servizio dovrà essere teso a prevenire ed in caso a reprimere l'attività commerciale abusiva, effettuando tre distinti controlli insistenti almeno 3 uffici spiaggia (uno a Sabbiadoro, uno a Pineta ed uno a Riviera). L'attività compiuta andrà documentata in forma scritta.

#### **3) SICUREZZA STRADALE**

Per ogni servizio dovranno essere effettuati almeno due posti di controllo da 25 minuti ciascuno. L'attività compiuta andrà documentata in forma scritta.

## **RISULTATO DEL PROGETTO**

### **STANDARD DI RISULTATO**

Gli standard di risultato sono validi per singola pattuglia composta da due operatori di P.L.; qualora non vengano raggiunti i parametri indicati, salvo particolari e documentate esigenze di servizio, il personale non percepirà alcun compenso per quello specifico servizio.

### **DICHIARAZIONE DI RISULTATO**

Il comandante (o suo delegato) presenterà all'amministrazione comunale entro il 03/10/2016 la dichiarazione di risultato con la quale si documenterà la realizzazione positiva del progetto, determinata dal raggiungimento di almeno il 50% dell'attività complessivamente programmata, e la percentuale di realizzazione per ogni tipologia di servizio.

## **EROGAZIONE DEI COMPENSI**

L'amministrazione comunale liquiderà con la busta paga di novembre 2016 ai dipendenti interessati i compensi spettanti sulla base dell'attività effettivamente prestata, nei limiti della spesa programmata.

