

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO AZIENDALE  
per il personale della Città di Lignano  
Sabbiaodoro**

**2022**

### Premessa

In data 31/03/2022 l'Ente ha provveduto alla determinazione del fondo risorse decentrate 2022 ai sensi del CCRL FVG 15.10.2018, e del CCRL FVG 30.09.2021, di interpretazione autentica art. 32 c. 1 e 11 del CCRL FVG15.10.2018, prevedendo l'importo €. 586,00 quale parametro per la quantificazione delle risorse variabili.

L'organo di revisione contabile ha certificato la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 in data 16.05.2022.

In data 19.12.2022 alle ore 11.40 si è svolta la seduta di contrattazione e in data 22.12.2022 si è riunita la delegazione trattante per la sottoscrizione della preintesa.

In data 22.12.2022 con deliberazione n. 323 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione del CCIDA 2022, previa acquisizione del parere dell'organo di revisione sulla preintesa.

In data 29.12.2022 l'organo di revisione contabile ha reso il parere favorevole sulla preintesa CCIDA 2022;

.

Tutto ciò premesso

Il giorno 29.12.2022 sono invitati per la sottoscrizione del presente accordo

**Presidente della delegazione di parte pubblica del Comune di Lignano Sabbiadoro  
F.to Nicola Gambino - Segretario Generale**

**Per le R.S.U.**

**F.to Alessandro Garbino (coordinatore)**

**Organizzazioni Sindacali territoriali:**

**F.to Giovanni Di Matola per CISL FP FVG**

**F.to Beppino Fabris per CISAL FVG**

**F.to Luca Manià per FP CGIL**

**F.to Michele Lampe per UIL FPL**

## CCDIA ECONOMICO 2022

Sulla base della determinazione di costituzione del fondo per lo sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività anno 2022, viene formalizzata l'intesa per la destinazione ai sensi dell'art. 6 del CCDIA 2019 – 2021 (accordo economico anno 2022) stabilendo di non incrementare il fondo per le progressioni economiche orizzontali e di destinare tutte le somme residue, compreso eventuali resti dopo la liquidazione delle PEO 2022, a produttività collettiva:

Costituzione		
<b>RISORSE STABILI</b>		
Personale in servizio	190.601,00	
Incrementi lett. D)	10.544,30	<b>201.145,30</b>
Incrementi comma 8	0,00	
Trasferimenti comma 9/10	0,00	
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
Personale in servizio	86.728,00	
Incrementi lett. A)	0,00	
Incrementi lett. B)	0,00	<b>88.486,11</b>
Incrementi lett. C)	1.758,00	
Trasferimenti comma 9/10	0,00	
<b>TOTALE</b>		<b>289.631,30</b>

Utilizzo		
<b>DESTINAZIONI STABILI</b>		
Progressioni economiche <sup>13</sup>	180.629,34	
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00	<b>180.629,34</b>
Progressioni	0,00	
.....	0,00	
.....	0,00	
<b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00	
Performance	109.001,96	<b>109.001,96</b>
.....	0,00	
.....	0,00	
<b>TOTALE</b>		<b>289.631,30</b>

1) In considerazione della vacanza contrattuale, le parti concordano che qualora la quantificazione delle risorse di parte variabile (allo stato fatta tenendo conto dell'indicazione regionale di cui alla PEC 24287/2021 dd. 01.10.2021 della D.C. Autonomie locali scritta nelle more della contrattazione collettiva di Comparto attualmente in corso) venisse rideterminata in seguito alla sottoscrizione del CCRL 2019 -2021, con espressa applicazione retroattiva al fondo 2022, verranno stanziati le eventuali ulteriori somme necessarie e destinate alla produttività secondo il presente accordo, e le minori somme già liquidate saranno considerate in acconto;

2) Le parti concordano nel determinare in €. 3,00 giornalieri l'importo da corrispondere per l'anno 2022 a titolo di "Indennità di servizio esterno" ART. 7 comma 11 CCDIA 2019 -2021 per il personale della Polzia Locale (importo giornaliero per effettivo svolgimento delle attività);

3) Le parti concordano nel liquidare per l'anno 2022 la somma residua rispetto allo stanziamento di €. 10.000,00 destinato a remunerare le "indennità di condizioni di lavoro" ART. 7 comma 10 CCDIA 2019 -2021, a consuntivo in misura proporzionale rispetto a quanto percepito dal personale destinatario;

## **CCDIA GIURIDICO 2022**

1) Considerata l'imminente approvazione del CCRL FVG le parti convengono di confermare per l'anno 2022 il CCDIA 2019 – 2021, rinviando all'anno successivo la modifica e l'aggiornamento contratto aziendale, in esito alla sottoscrizione del CCRL FVG.