

## VERBALE DI CONTRATTAZIONE AMMINISTRAZIONE COMUNALE/R.S.U.

Addì **29 aprile 2016**, alle ore 12.30 nella sala Giunta si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica composta da:

**Avv. Francesco Lenardi** - Segretario Generale F.to Francesco Lenardi

le organizzazioni sindacali così composte:

per il sindacato CISL FPS:

Maurizio Perazzoni: F.to Maurizio Perazzoni

per il sindacato C.G.I.L. F.P.:

Roberto Boezio: F.to Roberto Boezio

per le R.S.U.:

Bin Severino: F.to Bin Severino

Bradaschia Moraldo: F.to Bradaschia Moraldo

Bragato Cristiana : F.to Bragato Cristiana

Parmisan Christian : F.to Parmisan Christian

Venezia Vincenzo Giuseppe: F.to Venezia Vincenzo Giuseppe

**Oggetto** dell'incontro era:

- Accordo per l'utilizzo del fondo salario aggiuntivo per l'anno 2014
- Varie ed eventuali.

Punto 1)

- Il Presidente introduce evidenziando l'iter seguito per la formulazione della proposta per la distribuzione del salario accessorio per il 2014 (proposta trasmessa il 22.04.2016).

- Il Sig. Boezio per CGIL FP dichiara la disponibilità a sottoscrivere l'accordo, in coerenza con quanto sottoscritto a novembre 2015 per il 2014. Per il 2015 dichiara la disponibilità alla contrattazione finalizzata a disinnescare l'applicazione delle fasce per l'anno 2015 e seguenti.

- Il Sig. Perazzoni per CISL FPS dichiara la disponibilità a sottoscrivere l'accordo per il 2014 come trasmesso e formalizzato. Per il 2015 l'accordo è da contrattare in toto.

- Il Sig. Bradaschia ricorda che nell'incontro con il Prefetto era stata chiesta una proposta unitaria riferita a tutti i problemi evidenziati (fasce – minutini – maggiorazione reperibilità – maggiorazione straordinari – decurtazione malattia). La proposta inviata non risponde alle richieste.

Il Sig. Bradaschia dichiara che la maggioranza delle RSU nell'incontro del 05/04/2016 non ha accolto la proposta e pertanto l'intesa non sarà sottoscritta, non viene accolta neanche la proposta del 22.04.2016 (senza eccellenze).

- La Sig.ra Bragato dichiara che, come da verbale RSU del 05.04.2016, dopo essersi confrontata con il proprio rappresentante territoriale, ritiene di accogliere la proposta per il 2014 e sottoscrivere l'accordo.

- Il Sig. Bin dichiara di accogliere la proposta, dopo essersi confrontato con il rappresentante territoriale. In questo modo viene garantita la quota di produttività a chi ne era stato escluso (in questo momento di difficoltà per tutti)

Punto 2)

- Il Presidente espone le proposte dell'Amministrazione sulle problematiche evidenziate davanti al Prefetto, come da schema allegato.

La seduta si conclude alle ore 13.30

**PROPOSTA DI ACCORDO PER UTILIZZO DEL FONDO SALARIO AGGIUNTIVO PER L'ANNO 2014**

**Art. 1**

Le parti, a modifica di quanto convenuto nell'applicazione dell'art. 3, comma 3 del CCDI del 31.8.2015, convengono la seguente divisione delle risorse del fondo relativo all'annualità 2014, al netto delle somme obbligatoriamente da destinare agli istituti previsti dal CCRL (es. salario aggiuntivo) ovvero già impegnate (es. progressioni orizzontali):

Indennità ex art. 12	5,2%
produttività	94,8%.

La maggiori somme inserite nella voce "produttività", rispetto a quanto già erogato, e tutte le eventuali economie derivanti dall'applicazione dell'art. 6, co . 2 del CCDIA 31.8.2015, saranno destinate all'erogazione del compenso incentivante – come da vigente regolamento di valutazione - al personale precedentemente escluso dai premi sia in quanto collocato in terza fascia, sia in quanto destinatario di sanzioni disciplinari successivamente annullate.

Le medesime maggiori somme saranno utilizzate altresì per erogare in misura pari al 100% la quota individuale di compenso incentivante per il personale part time (in applicazione dell'art. 7 del CCDIA)

*HTZ*

FP CGIL  
*[Signature]*

CISL-PP  
*[Signature]*  
P. S. (RSU)  
Cristiana Brogelo (RSU)

SCHEMA TEMI CONTRATTAZIONE /RICHIESTE OO.SS e RSU

Argomento	Richieste OOSS	Proposte Amministrazione
Minutini	Sblocco minutini bloccati dal 01.01.2014	Sospensione del provvedimento del dott. Mareschi con cui è stata bloccata la fruizione dei recuperi e quantificato il saldo dovuto da ciascun lavoratore
Trattenute malattia	Applicazione dal 2015 e non retroattiva	Trattasi di obbligo di legge, e pertanto l'Amministrazione è tenuta al recupero retroattivo di quanto non trattenuto. Si prevede però la possibilità di rateizzare gli importi consistenti.
Maggiorazione reperibilità festiva	Pagamento della maggiorazione reperibilità festiva	Per la giornata festiva la reperibilità è pagata in misura doppia (€ 20,64) e pertanto l'Amministrazione ritiene di aver correttamente applicato l'istituto contrattuale di cui trattasi.
Maggiorazione lavoro straordinario a recupero	Pagamento maggiorazione lavoro straordinario recuperato e maggiorazione riposo settimanale previsto dall'art 56 (la richiesta non si comprende)	L'Amministrazione ritiene di aderire alla tesi secondo la quale il pagamento della maggiorazione per lavoro straordinario è condizionato dall'accordo relativo all'istituzione della banca delle ore.
Tempo vestizione e pulitura DPI	Riconoscimento tempo vestizione x chi opera in divisa e con DPI e pagamento di oneri per pulitura dotazioni	L'Amministrazione, effettuata una ricognizione della giurisprudenza che ha affrontato la materia, ritiene che il tempo vestizione non sia dovuto per l'organizzazione del servizio in divisa (facoltà di vestirsi in servizio); mentre ritiene che sia a carico dell'Ente l'onere economico per la pulitura dei DPI (che vengono già indossati in servizio)