

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE
della Città di Lignano Sabbiadoro**

2018

Premesso che:

In data 21.12.2018 nella sede Comunale della Città di Lignano Sabbiadoro ha avuto luogo l'incontro di delegazione trattante per la sottoscrizione della preintesa del CCDIA 2018.

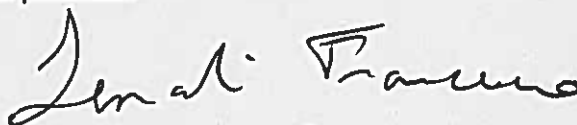
Dato atto che al termine le parti, hanno sottoscritto apposita preintesa relativa al CCDIA 2018.

Dato atto che è stato acquisito in data 19.03.2019 il parere da parte dell'organo di revisione contabile;

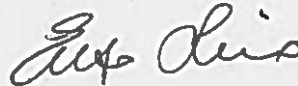
Acquisita l'autorizzazione alla sottoscrizione da parte del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica di data 21.03.2019

Tutto ciò premesso in data 19.04.2019, su formale convocazione, si presentano le parti e procedono alla sottoscrizione del CCDIA allegato alla presente

**Delegazione di parte pubblica nella persona:
Del Presidente: Avv. Francesco Lenardi**



R.S.U. nella persona del Coordinatore Sig Enzo Lino



Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di

CGIL FP _____

CISAL EELL FVG _____

CISL FP _____

UIL FPL _____

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE
DELLA CITTA' DI LIGNANO SABBIAADORO**

PREMESSA

Art. 1 Campo di applicazione

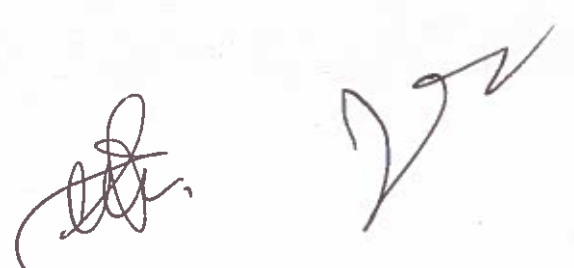
Art. 2 Decorrenza e durata

Art. 3 Destinazione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa

Art. 4 Indennità

Art. 5 Norma di salvaguardia per il rispetto dell'art. 23 D. Lgs. 75/2017

Art. 6 Norma Finale



Premessa**Anno 2018**

Il presente contratto decentrato integrativo è valido solo per l'anno 2018, in quanto risulta impraticabile nel corrente mese di dicembre 2018 contrattare e sottoscrivere un nuovo CCDIA che regolamenti in maniera esaustiva tutti gli istituti previsti dal nuovo CCRL firmato il 15 ottobre 2018. Ciò anche alla luce delle indicazioni fornite con circolare dalla Funzione pubblica regionale che di fatto hanno bloccato le contrattazioni aziendali nel mese di novembre del c.a.

In considerazione delle contrattazioni concomitanti in Enti diversi, le OO.SS. possono sottoscrivere digitalmente eventuali accordi condivisi dai propri rappresentanti nelle RSU aziendali.

In considerazione degli indirizzi forniti dalla Funzione Pubblica Regionale (con note di data 21.11.2018, prot. 9798, e 29.11.2018, prot. 10383, si provvede alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa con le regole previste dall'art 32 del CCRL FVG 15.10.2018 e viene avviata la contrattazione osservando prudenzialmente, per ora, il limite di importo determinato per l'anno 2016, riferito alla totalità del salario accessorio;

Le OO.SS. a tal proposito sottoscrivono la dichiarazione a verbale allegata

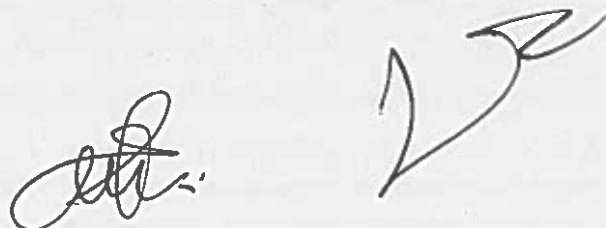
Anno 2019

La convocazione del tavolo trattante per la stipula del nuovo CCDIA dovrà avvenire entro il mese di marzo 2019.

Come previsto dal CCRL le piattaforme contrattuali di secondo livello vengono presentate dai Sindacati rappresentativi e firmatari del CCRL e sono quindi la base di confronto sulle materie demandate alla contrattazione.

La CISAL Enti Locali FVG ha presentato via PEC in data 16/18 ottobre 2018 la propria bozza di piattaforma contrattuale di secondo livello.

Il nuovo CCDIA avrà validità per il triennio 2019/2021 e in caso di entrata in vigore del nuovo CCRL 2019/2021 le eventuali disposizioni incompatibili con lo stesso, saranno immediatamente disapplicate e, qualora non necessitino di negoziazione, saranno sostituite dalle nuove disposizioni.



Art. 1

Campo di applicazione

Il presente CCDIA (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale) si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato della Città di Lignano Sabbiadoro

Art. 2

Decorrenza e durata

1. Il presente contratto ha validità per l'anno 2018.
2. Gli effetti giuridici ed economici del presente CCDIA decorrono dalla sottoscrizione definitiva, salvo diversa indicazione in esso contenuta.

Art. 3

Destinazione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa

1. Il fondo per le risorse decentrate, costituito ai sensi dell'articolo 32 del CCRL 15/10/2018, è destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni orizzontali all'interno delle categorie.
2. Le eventuali economie del Fondo di parte stabile confluiscono nella quota variabile destinata alla Produttività del 2018.
3. Per procedere alle Progressioni Orizzontali si utilizzano i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente.
4. Per la Produttività ed il miglioramento dei servizi è destinata tutta la disponibilità del Fondo dopo aver finanziato le progressioni orizzontali, sulla base di obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati e/o di mantenimento degli esistenti, secondo i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente.

L'accordo per la destinazione delle risorse è sottoscritto in apposito tabulato allegato.

Art. 4

Indennità

1. Gli istituti giuridici ed economici relativi ad indennità e previsti dal CCRL del 15/10/2018 saranno trattati nella prima contrattazione collettiva decentrata integrativa 2019, che dovrà essere convocata entro il mese di marzo 2019 e gli importi economici stabiliti avranno decorrenza dal 1° gennaio 2019.
2. Per l'anno 2018 trovano applicazione le indennità come disciplinate dal CCDIA 2017-2019, sino ad ora applicate.

Art. 5


Norma di salvaguardia per il rispetto dell'art.23 D.Lgs. 75/2017

Si dispone che la quota pari all'importo eccedente i limiti 2016 venga accantonata sulle risorse destinate ad incrementare la produttività con destinazione vincolata in attesa di apposita certificazione regionale in merito al rispetto del limite di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 calcolato a livello di intesa integrato di comparto (comma 1 art. 32 del CCRL 15.10.2018)

Art. 6

Norma Finale

1. Per quanto non espressamente richiamato, si fa riferimento ai vigenti CCRL.
2. Le disposizioni contenute nel CCDIA 2017-2019, per le sole materie non disciplinate dal presente contratto, conservano la propria efficacia.
3. Copia del presente CCDIA verrà messa a disposizione dei dipendenti interessati mediante pubblicazione sul sito dell'Ente.

Handwritten signature and initials in black ink, located at the bottom right of the page.

Riassumendo:

Costruzione			
RISORSE STABILI			
Personale in servizio	190.601,00		
Incrementi lett. D)	1.653,60		
Incrementi comma 8	0,00	192.254,60	
Trasferimenti comma 9/10	0,00		
RISORSE VARIABILI			
Personale in servizio	148.000,00		
Incrementi lett. A)	3.500,00		
Incrementi lett. B)	11.285,18	165.785,18	
Incrementi lett. C)	3.000,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00		
			358.039,78

Utilizzo			
DESTINAZIONI STABILI			
Progressioni economiche x13	145.629,34		
Utilizzi di cui alla lett. A)	30.000,00		
.....	0,00	175.629,34	
.....	0,00		
.....	0,00		
DESTINAZIONI VARIABILI			
Utilizzi di cui alla lett. A)	3500		
Performance			3.500,00
.....	0		
.....	0		
			179.129,34

* DI CUI € 132.274,98 VENGONO ACCANTONATI AI SENSI DELL'ART. 5 DEL
CCDA

DICHIARAZIONE A VERBALE

LA CISAL ENTI LOCALI FVG ricorda che:

1) la Corte dei Conti, pur con delle osservazioni, ha certificato il CCRL 15 ottobre 2018, sancendo

la piena copertura finanziaria del rinnovo contrattuale 2016-2018 (per la parte accessoria: progressioni orizzontali, produttività, indennità e tutti gli altri istituti);

2) con la firma del CCRL, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (l'ammontare

complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio non può superare il corrispondente

importo determinato per l'anno 2016), nella nostra Regione è calcolato a livello di sistema integrato (Comparto Unico) del pubblico impiego regionale e locale e non a livello di Ente;

3) le risorse stabili sono quindi calcolate a livello di sistema integrato del Comparto Unico;

4) le risorse variabili sono anch'esse calcolate nel loro insieme a livello di sistema

integrato del Comparto Unico; alle stesse è stato aggiunto, sino al 2020, l'importo

derivante dai risparmi della soppressione delle Province, tant'è che il CCRL prevede 1000 euro pro capite;

5) la facoltà di incrementare sino al 25% le indennità trova anch'essa copertura a livello di sistema integrato del Comparto Unico, sempre con quota parte dai risparmi derivanti dalla soppressione delle Province.

Richiamato quanto sopra, per non creare disagi o ritardi nell'applicazione del presente CCDIT/CCDIA, la scrivente sottoscrive il presente accordo con la seguente precisazione:

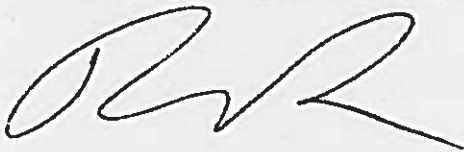
l'unilaterale riduzione del Fondo per la contrattazione integrativa adottata

dall'Amministrazione viene considerata violazione del CCRL con le relative conseguenze e non comporta, in alcun caso,

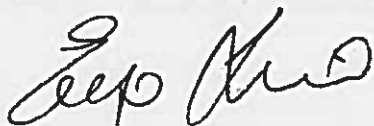
rinuncia da parte dei lavoratori alla ripartizione e riscossione delle somme che l'articolo 32 del CCRL mette a disposizione della contrattazione decentrata e, pertanto, quanto oggi sottoscritto si considera a mero titolo di acconto.

CISAL ENTI LOCALI FVG

Roberto Riccio



R.SU.



per presa d'atto

