

VERBALE DI CONTRATTAZIONE AMMINISTRAZIONE COMUNALE/R.S.U.

Il 8/10/2020 alle ore 11.00 presso l'Ufficio del Segretario Generale della Città di Lignano Sabbiadoro, a seguito di formale convocazione, si sono riunite:

la delegazione trattante di parte pubblica composta da:

Avv. Francesco Lenardi - Segretario Generale;

le organizzazioni sindacali così composte:

per il sindacato CISL FPS: Maurizio Perazzoni (videoconferenza) e alle ore 12.35 Sig Enzo Lino

per il sindacato CISAL: Riccardo Robotti (videoconferenza)

per le R.S.U.:

Dott. Alessandro Garbino - Coordinatore, dott.ssa Bragato Cristiana, dott.ssa Lando Meri

dott.ssa Virgolini Elisabetta, Sig. Durante Mauro, Sig. Casasola Flavio

O.D.G.:

- Proposte articoli CCDIA 2019-2021 rinviati
articolo 17 (riduzione dell'orario di lavoro)
articolo 20 (previdenza complementare)
articolo 24 (art. 22 DL 50-2017 prestazioni in favore di terzi servizi PL)
- CCDIA 2020 (economico)
- Regolamentazione Smart working
- Problematiche dipendenti Polizia Locale
- Varie ed eventuali

PUNTO 1)

Lenardi riprende gli articoli stralciati dalla contrattazione del CCDIA 2019 – 202, informando che dopo le consultazioni in merito con l'Amministrazione, questa, nell'ambito della discrezionalità demandata in tali materie, ha fornito indicazione negativa rispetto all'articolo 17 (riduzione dell'orario di lavoro), articolo 20 (previdenza complementare). Relativamente all'articolo 24 (art. 22 DL 50-2017 - prestazioni in favore di terzi), è stata valutata la limitatezza delle fattispecie per le quali è possibile ricorrere alla prestazione extra istituzionale (es per manifestazioni calendarizzate dalla Giunta Comunale il servizio della Polizia Locale sono di viabilità o di sicurezza pubblica e rientrano nei servizi istituzionali, la safety security per eventi potrebbe essere un esempio di ambito di applicazione)

Perazzoni porta quale esempio il Comune di San Daniele, dove per l'evento "Aria di festa" l'attività degli operai e della Polizia Locale viene pagata dagli organizzatori privati. Altri esempi di compensi per conto terzi sono previsti dai contratti collettivi di primo livello come ad esempio i compensi per i dipendenti della motorizzazione civile che svolgono o collaudi a domicilio al di fuori dell'orario di lavoro.

Lenardi precisa che la prestazione oltre l'orario di servizio pagata dal privato rientra comunque nel limite del lavoro straordinario.

Garbino chiede un chiarimento in merito alla preintesa CCDIA 2019 firmata all'art. 25 e ne dà lettura "I proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dagli enti, nella quota da questi determinata ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett. c), e 5, del D.Lgs.n.285/1992 sono destinati, in coerenza con le previsioni legislative, alle seguenti finalità in favore del personale: a) contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio; è fatta salva la volontà del lavoratore di conservare comunque l'adesione eventualmente già intervenuta a diverse forme pensionistiche ..."

Il SEGRETARIO risponde che pur permanendo art. 25, le quote determinate dall'Amministrazione sono pari a zero.

PUNTO 2)

Lenardi chiede ai territoriali se ci sono indicazioni circa le somme sospese dei fondi per le risorse decentrate 2018 e 2019.

Perazzoni riferisce che solo il 2020 è certamente esigibile nella costituzione contrattuale senza tagli. Anche la stessa Regione FVG ha bloccato la liquidazione delle somme 2018 eccedenti il tetto del salario accessorio 2016 perché non superato il vincolo posto dalla Corte dei Conti. Per il 2019, per il Comune di Lignano, se non viene distribuita la somma destinata a specifiche responsabilità, tale somma può essere liquidata come produttività.

Lando evidenzia che per il riconoscimento delle indennità di specifica responsabilità bisogna rispettare le modalità di individuazione come da procedura prevista dall'art. 8 del CCDIA. L'applicazione dell'art. 8 deve essere fatta in anticipo per il 2021.

Lenardi a tal proposito comunica che si provvederà alla convocazione della conferenza dei responsabili per le nomine (già a novembre).

Per quanto riguarda la destinazione, le parti concordano di non assegnare ulteriore budget alle progressioni economiche per l'anno 2020, in quanto le somme liberate da cessazioni (circa 14.690,00), che devono necessariamente essere reimpiegate per progressioni, consentiranno già di per sé un numero di progressioni tale da andare oltre i limiti numerici indicati dalla prassi per rispettare il principio di selettività.

La somma residua di €. 173.350,33 viene destinata a produttività 2020.

Lando Con riferimento alle PEO rappresenta le lamentele rispetto alla progressione 2019 in quanto la progressione è stata attribuita al 90% al personale di cat B e C e solo al 10% del personale di cat D. Inoltre nell'area tecnica il personale non è progredito per il costo elevato di una cat D che ostacola le progressioni di quella categoria in quanto il budget assegnato è troppo limitato. Si dovrebbe modificare il regolamento innalzando il coefficiente della cat D.

Perazzoni richiama l'attenzione sul fatto che la modifica del regolamento in corso d'anno potrebbe esporre a ricorsi.

Lenardi precisa che la modifica riguarderebbe solo un parametro economico di budgetizzazione, non i criteri di esclusione dei partecipanti

Perazzoni aggiunge che la contrattazione riguarda la destinazione delle somme, pertanto è già stata fatta. Per le modalità di aggiornamento del Regolamento delega la.Rsu.

Lenardi riassume in Conclusione: viene confermata la destinazione a progressioni economiche di € 14.697,00 ed eventuali ulteriori resti del fondo già destinato a PEO.

GARBINO fa presente che la RSU unitariamente aveva già deciso di modificare a partire dall'anno 2020 il coefficiente della categoria D e la RSU chiede una convocazione del tavolo trattante per la modifica del coefficiente. I presenti convengono che la modifica del coefficiente D possa essere trattata dalle RSU in quanto a conoscenza degli aspetti locali relativi alla progressione.

PUNTO 3)

Lenardi: fino al 31.12.2020 permane il lavoro agile in emergenza (LAE). La regolamentazione dello smart working dovrà lasciare la discrezionalità al dirigente per l'organizzazione dei servizi, ovvero regolamentare puntualmente. Dal 01.01.2021 dovrà essere adottato il POLA. La salvaguardia delle situazioni specifiche previste dalla norma saranno prioritarie, potranno essere previsti altri criteri generali quali ad es. percentuali, rotazione, distanza.

Lando: necessaria una previsione per omogeneizzare tra i settori e prevedere una fascia di reperibilità.

Bragato: bisogna distinguere tra telelavoro e smart working: lo smart working non è fattibile per attività ordinaria in quanto prevede che la prestazione sia a progetto. Per i lavoratori più fragili dovrebbe essere previsto il telelavoro (la percentuale sarà del 50%?)

Evidenzia che non è corretto lo smart working e la presenza in servizio nella stessa giornata.

Nella discussione viene toccato l'argomento dei buoni pasto in smart work. I territoriali in videoconferenza asseriscono che la regione eroga i buoni pasto anche per lo smart work. I presenti si riservano di verificare il punto.

PUNTO 4)

ENZO eccepisce che le problematiche riguardanti la Polizia Locale non sono materia di contrattazione in quanto afferenti all'organizzazione del settore.

GARBINO fa presente che le problematiche segnalate dai dipendenti della Polizia Locale non sono materia di contrattazione e attengono all'organizzazione. La RSU, per le problematiche segnalate dalla polizia locale, richiedeva nel suo verbale un incontro con la parte datoriale ovvero tra Comandante e rappresentanti dei lavoratori. La RSU e il Segretario convengono che l'incontro possa essere organizzato tra Segretario, Comandante, rappresentanti RSU della polizia locale (per la specificità degli argomenti) estendendolo all'Assessore di riferimento

PUNTO 5)

Lenardi informa che è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni con deliberazione della giunta comunale n. 205, consultabile sul sito del comune.

Le parti danno atto che la corretta versione dell'art. 8, comma 7 del CCDIA 2018 - 2020, come concordato al tavolo trattante, e per mero refuso non aggiornata nel testo sottoscritto, risulta la seguente, in vigore dal 01.01.2019:

"6. Il conferimento dell'incarico viene effettuato dal dirigente (ovvero in sua mancanza dal segretario generale) sulla scorta delle fattispecie definite nel presente accordo. Annualmente il dirigente e/o la posizione organizzativa **di nomina sindacale** dell'ambito nel quale è conferita la indennità, verifica l'effettiva sussistenza dei requisiti ai fini dell'erogazione delle indennità. L'indennità per particolari responsabilità viene corrisposta solo se gli incarichi sono stati formalmente attribuiti e le prestazioni effettivamente svolte e attestate dal dirigente o TPO **di nomina sindacale**. I dirigenti e/o i TPO **di nomina sindacale**, individuati i destinatari delle singole indennità, comunicano i loro nominativi all'ufficio personale entro il mese di febbraio di ogni anno, dandone l'informazione prevista alle OO.SS. e R.S.U.."

L'incontro si conclude alle ore 13.00