

VERBALE DI CONTRATTAZIONE AMMINISTRAZIONE COMUNALE/R.S.U.

Addì 7 settembre 2016, alle ore 11.00 nella sala Giunta si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica composta da:

Avv. Francesco Lenardi - Segretario Generale; F.to Francesco Lenardi

le organizzazioni sindacali così composte:
C.G.I.L. F.P : Boeszio Roberto F.to Boezio
C.I.S.L. F.P.S: Bin Severino F.to Bin
U.I.L. F.P.L. : Lampe F.to Lampe
CISAL Fabris (esce alle ore 11.20)
U.G.L.

per le R.S.U.:

Bradaschia Moraldo : F.to Bradaschia Moraldo Coordinatore R.S.U.
Bragato Cristiana
Comisso Pierluigi
Finco Cristian
Ledonne Ada
Parmisan Christian
Venezia Vincenzo Giuseppe

Oggetto dell'incontro è il seguente:

- Proposta per l'utilizzo del fondo salario aggiuntivo per l'anno 2015;
- Esame ipotesi regolamento orari e banca delle ore;
- varie ed eventuali.

Punto 1) Nella precedente contrattazione le OO.SS. e RSU hanno chiesto di destinare le risorse aggiuntive relative alle C.D. eccellenze alla remunerazione delle specifiche responsabilità e in via subordinata alla produttività collettiva. La proposta viene accolta e viene sottoposta la sottoscrizione della allegata preintesa (All. 1 e 2).

Punto 2) E' stato esaminato il regolamento sull'orario di lavoro, con particolare riferimento alla flessibilità, e sarà oggetto di prossima convocazione entro 2 settimane.

La seduta si conclude alle ore 14.20.

PREINTESA PER IL PERSONALE DELLA CITTA' DI LIGNANO SABBIAORO per il CCDIA 2015

DISPOSIZIONI GENERALI, FINALITA', CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Art. 1

Quadro normativo e contrattuale CCDIA 2014 - 2016

1. Ai fini dell'applicabilità dell' art. 1 comma 2 del del CCDIA del 18.09.2015, ai sensi del quale "Le parti si danno reciproco atto della piena operatività delle norme introdotte dal D. Lgs. 150/2009 e dal successivo "correttivo" D. Lgs. 141/2011, in particolare relativamente ai criteri di misurazione, valutazione ed incentivazione della performance individuale e/o di gruppo nonché relativamente alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti della contrattazione integrativa come previsti dagli artt. 5 e 40 del D. Lgs. 165/2001 testo vigente (ed interpretazione autentica ad opera del D. Lgs. 141/2011)", a decorrere dall'anno 2015 si demanda espressamente l'applicazione di quanto disposto dall'art. 19 commi 2 e 3 e 31 comma 2 del D.Lgs. 150/2009 a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006 -2009.
2. Nelle more dell'attuazione di quanto previsto dal citato art. 19, le parti si danno atto che trova applicazione, al fine della corresponsione della "produttività", il vigente sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 06.03.2014 e dal vigente contratto decentrato.
3. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, commi 3 e 5 del CCDIA del 18.09.2015, (preintesa del 31-08-2015), il presente accordo determina i criteri che sovrintendono alla modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività.

Art. 2

Utilizzo del fondo

1. Le parti convengono la seguente divisione delle risorse del fondo relativo all'annualità 2015:
 - a) somme obbligatoriamente da destinare agli istituti previsti dal CCRL (es. salario aggiuntivo e progressione economica);
 - b) somme già impegnate ai sensi del CCDIA in vigore (es. indennità maneggio valori, indennità di rischio, indennità di disagio, reperibilità) ;
 - c) Indennità di responsabilità ex art. 12 CCDIA 15 % delle risorse rimanenti
 - d) Produttività collettiva 85 % delle risorse rimanenti

Le eventuali risorse non distribuite in specifiche responsabilità vengono destinate alla produttività collettiva, nel rispetto dei vincoli in materia di spesa per il personale.

Art. 3

Indennità gestioni associate

Le parti convengono di confermare per il triennio di valenza del CCDIA 2014 e 2016 i criteri per l'attribuzione delle indennità di cui all'art. 48 CCRL FVG 07.12.2006 e art. 21 CCRL FVG 06.05.2008 sulla base di quanto già disposto dalla contrattazione integrativa del Comune di Lignano Sabbiadoro :

[Handwritten signature]

*CISE FP
B.S.*

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

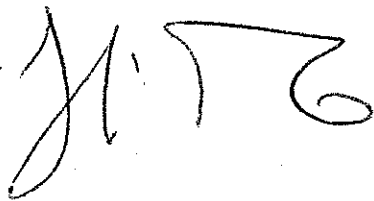
- 1) categoria di appartenenza: cat. B € 36,00; cat. C € 38,00; cat D € 40,00 (esclusi titolari di P.O.)
- 2) mansioni affidate: svolgimento dell'attività di intervento anche in sedi esterne a quella di appartenenza nell'ambito dei Comuni associati;
- 3) effettività della prestazione lavorativa: la misura mensile dell'indennità è proporzionalmente ridotta in caso di prestazione lavorativa part time e per assenze prolungate superiori ai 30 giorni consecutivi;

Art. 4

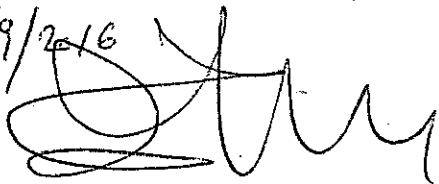
Reperibilità ordinata dal Sindaco in veste di autorità di protezione civile.

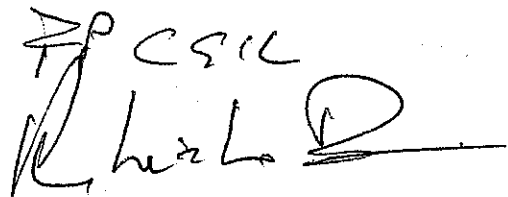
È riconosciuta ai dipendenti impiegati presso l'Ufficio comunale di protezione civile l'indennità di reperibilità, ai sensi dell'art. 55 del CCRL del 1.8.2002, per le giornate in cui la stessa sia richiesta dal Sindaco in attuazione del piano comunale di emergenza.

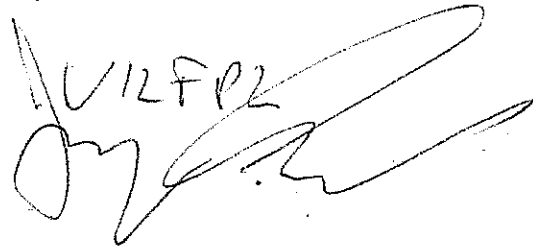
ALLEGATO prospetto analitico di proposta di ripartizione del fondo 2015



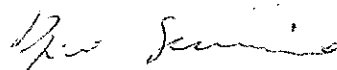
Il Coordinatore R.S.U.
7/9/2016



FP CISL


VILFPZ


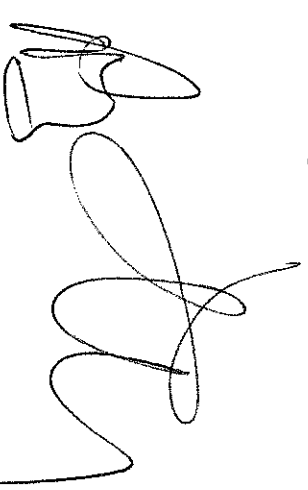
CISL FP



FONDO RISORSE DECENTRATE 2015	
VOCI	
STRAORDINARIO	34.576,70
RISORSE STABILI (escluso straordinario)	358.796,08
RISORSE VARIABILI	78.871,25
TOTALE FONDO	472.244,03

DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE		COMPLESSIVO
VOCI		
straordinario		34.576,70
Progressione economica orizzontale		150.310,73
Salario Aggiuntivo		82.603,28
Indennità di specifica		2.415,40
Indennità art 30 c.2 CCRL 2004		1.500,00
Indennità art 48 c. 3 CCRL 2006		1.406,00
Turno		65.512,68
Art. 20, c. 1, 1.K) CCRL FVG 01.08.2002 Risorse derivanti dal recupero dell'ICI (art. 59, c. 1, 1. P del D. Lgs. 446/1997)		8.330,00
Art. 86 CCRL FVG 01.08.2002 Incentivazione produttività messi notificatori		-
Reperibilità		13.900,00
Rischio		10.668,61
Maneggio Valori		2.000,00
Maggiorazione Servizio		9,60
Incremento da finanziamento ASTER destinato a personale		9.020,00
Incremento facoltativo destinato a eccellenze		
Incremento facoltativo destinato a produttività		
TOTALE DESTINATO/IMPEGNATO		382.253,00
RISORSE RESIDUE		89.991,03
Specifiche responsabilità 15%		13.498,65
Produttività collettiva 85%		76.492,38
TOTALE		472.244,03





CISL FP

Rob. Luvino

31/12